

**4. Новодеревеньковская межрайонная прокуратура разъясняет - Новое в трудовом законодательстве (о приеме и увольнении и др.)**

С 1 января 2023 года о приеме и увольнении работников нужно сообщать в Социальный фонд России по новой единой форме (ранее - форма СЗВ-ТД). Срок подачи остается тот же - не позднее рабочего дня, следующего за днем приема или увольнения.

Также с 1 января 2023 года работодатель обязан сообщать о заключении либо прекращении с гражданином договора гражданско-правового характера в Социальный фонд России. Срок - не позднее рабочего дня после заключения либо расторжения договора. Требование касается договоров, на вознаграждения по которым начисляют страховые взносы в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

Кроме того, с 1 января 2023 года введены новые бланки трудовых книжек. Приобретать такие бланки можно только у их изготовителя - Объединение ГОЗНАК или у определенных распространителей из соответствующего списка. Также с 1 января 2023 года оформление дубликатов трудовых книжек и вкладышей осуществляется по новым правилам, утвержденным приказом Минтруда.